

<p><b>研修会の感想や地域の人材発掘についてのあなたのお考えをお書きください。</b></p>
<p>無理のない長きにわたり人材を発掘すべきで、交流事業を通じて全員参加、多数参加の中より 自発的、ヨシ 等により活動に入ってもらうことが大事。(区長)</p>
<p>研修会の時期を4月～7月の間にすべきと思う 内容は良かった。最近団地が多くなって来ており 隣同志の方がどんな方が判らないという方が多く、人材発掘が困難となっている。地域のコミュニケーションをどのようにすべきかが一つのポイントになると思う (区長)</p>
<p>高齢者の人材活用。世代間交流を行い、コミュニティを形成する。小中学校との連携(20年後を見て) (区長)</p>
<p>各地域でのコミュニケーションの和を広げ、和の中で能力を見極めができれば、その人たちにあった仕事に取り組んでもらうように努力したいと思う 女性をもっと活用したいと思います。(区長)</p>
<p>今回は、新潟県の事例と地域内の他自治振興会の活動内容が知ることが出来、大変参考になりました。今後色々勉強させて頂きたいと思います。人材育成には、色々な行事に若者を参加させる事が一番効果があると思いますので、若者をどの様に取り込んで行くかが問題だと思います。(事業見直し) (自治振興会役員)</p>
<p>矢野講師の講演は、実演に基づいた具体性のある先進的な内容であったと思う 仲間づくりを通じて人材発掘及び自分の地元で夢を実現する活動を通じて、指導者を育成していく。(区長)</p>
<p>昔はPTA、区長、婦人会ぐらいだったのに、今のよう細かく別けてしまっは余計仕事が煩雑多忙になっている。人材が少なくなっているのに、これだけ行政の仕事が細分化されては益々区長、部長の仕事は増えるばかりである。一体いつからこんなに複雑多岐に別けてしまったのか大いに疑問である。皆で皆を無意識に忙しくしている今の体制は、余暇の意味を根本的に理解できない日本人特有のDNAの現れであるかも。(区長・自治振興会役員)</p>
<p>リーダーの重要性を感じた。今後リーダーの発掘と町民の意識改革を考えなくてはならないと思った。法人組織の結成で、放棄地防止とビジネスとして何かできないか検討の必要あり 人材発掘 人材のデータベース化(特に若者) 各地区バラバラですより、連合会で一斉に実施する方が効果的と思う (自治振興会役員)</p>
<p>会長のあいさつにもありましたが、こういった研修をもっと早くから実施すべきだったと思います。今日も事例発表の時間が短く残念でした。また各地区の一部役員さんだけでなく、多くの方が参加されるような研修を何度も実施していくことも必要かと思ひます。(地域支援主事)</p>
<p>住民が地域の活動に積極的に参加出来る体制が必要である。区長や各団体長は永年続ける事は止めるべき。若手が育たないのも原因のひとつであると思う (区長)</p>
<p>人材はどの地域においても必ずいらっしゃるはずなのですが、その宝になかなか気付くことが出来ないのが現状なのだと思います。まずは楽しくまちづくり、楽しさを忘れないということが大切だと思います。いやいややらされているという意識ではなく、自分たちのまちを自分たちで豊かにしていくことが、たのしいと思えることが長く続けていくためには、不可欠なのだと思います。南中山の発表はよかったです。まちづくりが楽しく思えてきました。(地域支援主事)</p>
<p>矢野先生もおっしゃった様に、地域には能力のある方がたくさんいます。その方に役割を与えることで自治活動に対する参加意識と使命感を持っていただくことが必要だと思います。(区長・自治振興会役員)</p>
<p>人材発掘のためには、世代交代が必要であるが「長」とつく役員にはそれが見られない。マンネリ化を防ぐためにも人材育成のためにも考えていく必要があるのではないかと(一般)</p>
<p>振興会組織体制の強化を図るためにも後継者を作らねばならない。役員体制も5年ぐらいをメドに交代しなければ意識改革も出来ないし、マンネリ状態になる。(区長)</p>
<p>研修会で、地域の特徴を活かしたアイデアが地域の活性化につながっているのに感心したい。アイデアが街おこしになって他から訪れる人が多い。それが地域の人達への励みになっているのは素晴らしい。人づくりについては、その人の活動の場(役割)を与えているうちに育ってくることを学んだ。(区)</p>

<p>事務が多い。市民は事務苦手。もっとサポートを。『行政課題が区長に降ってくる』とは・・・行政は何するところか。市民へ課題を丸投げするだけなのか？（一般）</p>
<p>第一部講演会良かった。自治振興会事務局長会 会長会で、ゆっくり時間をかけてもう一回実施してほしい。（自治振興会役員）</p>
<p>事例発表者のことばが小さくはっきりと聞こえないマイクが悪いのか使い方が下手なのかせっかく良い事例発表をなさっているのに残念です。南中山地区は大変ユニークで良くわかり大変良かったと思います。（自治振興会役員）</p>
<p>北日野地区の事例発表、特に課題部分について共感されることが多く参考になった。人材発掘の点で各年代毎に分けてその特性を掲げている点も参考になった。（自治振興会役員）</p>
<p>今回の研修は自治振興会の話が中心で、その元である町内会（少数）の問題のこともあってよかったのではないかと。（区長）</p>
<p>北日野地区の発表者のご意見に大いに共感しました。地域づくり人づくりとあって、人材の希薄化を悲観的に見すぎていると思います。矢野先生の助言されたとおり、リターン的人材を多く求めるのではなく、役割分担を通して人づくりを進めていくのが最も近道のように思いました。（地域支援主事）</p>
<p>矢野先生のお話は素晴らしい。なまなま（感謝の心、助け合いの心、利世の心）を共有できる町内づくりに努力したい。人材づくりは私たちがよい後姿、良い生き方を見せるしかない。そして、年配者はサポート役に回り若手を積極的に役割りにつけていく。（自治振興会役員）</p>
<p>責任ある立場に置かれると、大変な活躍をする人材は多い。どんどん若手に責任を持たせて、住民はそれを支援し、応援し、又は協働していく体制づくりを教えるべきである。（区長）</p>
<p>自治振興会と農業との関係が薄いように思われる。越前市でそば、大豆、米栽培は多い所である。そばについては、小学生との刈取り、そば打ち等に取り組んでいる。古代米も刈取り体験においては、4～5年生続きもちつきも行っている。しかし一部であり少しづつ増やして行けたらと思う。体験に基づき若い人の参加、担い手となってもらえる事を願っている。市広報、新聞、放送等が取り上げが行われていない。（自治振興会役員）</p>
<p>矢野先生の発言もありましたが、振興会への女性の参加を積極的に取り組む必要大。（区長）</p>
<p>有能と思われる人に、事業を任せ、人を育てる。（区長）</p>
<p>振興会誕生から6年目、そろそろ次世代へ引き継ぐ時期にあると思う。人材発掘、人づくりに時間が無い。急務と思うが、他地域の取り組みも含めて勉強する必要がある。（区長）</p>
<p>地域活性化を守るために（やる気のある人の集り）農地を守るために、集団農園に寄付して、地域の土地が地元の人々の景観歩け歩けになり、健康的な集落づくりができると思います。（区長）</p>
<p>毎年1～2回各区長研修会を実施お願いします。（区長）</p>
<p>地区毎に全住民対象の研修会も開催してほしい。（自治振興会役員）</p>
<p>町内単位での人づくりをする努力が必要です。現在、家族を大切に、そのわくから出ない人が多いようです。大人が積極的に外へ出て、何事にも参加していく事が、他の大人や子供、年配の方が一緒についてくることだと思います。自分が住んでいる町、地域が好きになるよう、一番興味のある事から始めるよう行動しましょう。（自治振興会役員）</p>
<p>地域にはたくさんの方がいる。少しづつ地域活動に目を向けてもらうようするには、地域のイベント（夏祭り）、文化祭、体育祭等も、良いきっかけだと思いますが、振興会のどの部にも属さないような学びの学習、おなじみで集まる学習会なども必要です。それには公民館の大事な役割と考えます。いろいろな人がいて、笑顔であふれる地域になるため、ゆるやかな組織であることを望む。北日野や南中山の活動がよくわかり、地区を語る人が、川の流れるように（地域支援主事）</p>
<p>越前市と同様な条件での町づくりの成功例の研修会等、町内の事業、自治振興会の事業等が多すぎて、人材発掘、地区の取り組み方向性等を検討する余裕がない。自治振興会の執行部役員の賃金を考慮する必要がある。（区長）</p>

地域づくりも、イベント行事がちょっと多くなり過ぎている。役員さんには大変負担をかけています。家庭を今一度振り返る事も大事かと思えます。家庭、家族の理解があつてこそ活動ができると思う。(区長)

他地区の取り組み内容が参考になった。特に北日野地区の取り組み説明はもう少し時間をかけて欲しかった感じがした。(区長)

人材発掘、いかに地域の活動を知ってもらうか(情報発信)、いかに参加してもらうか(魅力ある活動)若者の参加、PTA経験者 父母の会 役員と連携又は振興会に役員をだす。(自治振興会役員)

町民の地域への関心を持ってもらう為に、集会を重ねて情報提供していきたい。(区長)